

คณะมนุษยศาสตร์
รับที่ ๑๐๕๙
วันที่ ๙ พค ๖๐
เวลา ๑๓.๑๕ น.



ที่ ศธ 6902 (2)/341๕

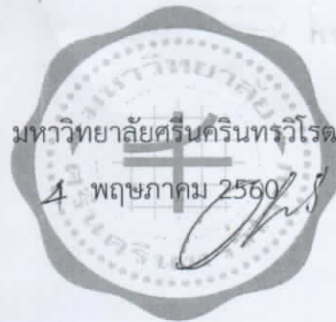
ถึง คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/ส่วน/ฝ่าย/โรงเรียนสาธิต/หน่วยตรวจสอบภายใน/โรงพยาบาล  
ชลประทาน

พร้อมนี้ ส่วนทรัพยากรบุคคลขอส่ง

1. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการมีความรู้ความสามารถเพื่อบรรจุผู้แสดงเจตนาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 28 เมษายน 2560
2. แบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบ 1)
3. แบบประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบ 2 และ 3)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://ccapp.swu.ac.th/docflow/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป



ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. 02-258-3994

โทรสาร. 02-258-0313

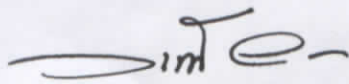
เรียน คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์

- ๑. เพื่อไปตรวจทาน
- ๒. เก็บจดหมายมอบหมายงานที่  
เก็บเอกสารต้นฉบับไว้เป็น  
หลักฐาน ผล: ฝากเลขที่งาน  
มาขึ้นตัวรถที่ กั้นกลาง  
ในรถจักรยานยนต์คันนี้.

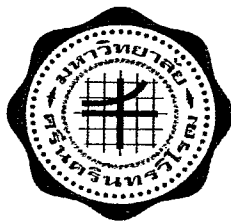
1/22/50 e-meeting  
ในโทรศัพท์ 50.

สงวน  
รพ.ค ๑๐  
พิทศ ๕๐

- ๑. ทราบ
- ๒. ดำเนินการตามเสนอ



- 8 พ.ค. 2560



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการมีความรู้ความสามารถเพื่อบรรจุผู้แสดงเจตนา  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การประเมินการมีความรู้ความสามารถเพื่อเป็นหลัก  
ในการปฏิบัติสำหรับพิจารณาบรรจุผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย  
การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการมีความรู้ความสามารถ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการมีความรู้  
ความสามารถประจำส่วนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ผู้แสดงเจตนา” หมายความว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ได้ยื่นแบบแสดงเจตนา  
เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตาม  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“สายงาน” หมายความว่า สายงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๒ ผู้แสดงเจตนาที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๕ (๒) หรือ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ (แบบ ๑) ที่ส่วนงานต้นสังกัด ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน โดยระบุวันที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นวันที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้ส่วนงานลงทะเบียนรับหนังสือแสดงเจตนาไว้เป็นหลักฐาน เมื่อได้ลงทะเบียนรับแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพแล้วจะถอนมิได้

การบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้ออกคำสั่งปีละสองรอบ ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ธันวาคม ของทุกปี

(๒) รอบที่ ๒ วันที่ ๑ มิถุนายน ของทุกปี

ข้อ ๓ เมื่อผู้แสดงเจตนาตามมาตรา ๘๕ (๒) หรือ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ให้มหาวิทยาลัยทำการประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา นั้น ตามสายงาน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๔ การแสดงเจตนาที่มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาเพื่อเปลี่ยนสถานภาพให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ มีดังนี้

(๑) กรณีที่มีการแสดงเจตนาภายหลัง ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้บังคับ เมื่อผู้แสดงเจตนาผ่านการประเมินการมีความรู้ความสามารถ และอธิการบดีมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

(๒) กรณีที่มีการแสดงเจตนาภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับผู้แสดงเจตนา นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุทำงานได้ เมื่อผู้แสดงเจตนาผ่านการประเมินการมีความรู้ความสามารถ และอธิการบดีมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

## หมวด ๒

### การประเมินการมีความรู้ความสามารถ

#### ส่วนที่ ๑

##### พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อ ๕ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต กลุ่มนักวิจัย ให้มีองค์ประกอบหลักสำหรับในการประเมินการมีความรู้ความสามารถและแบบประเมิน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบหลักในการประเมิน

(๑.๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(๑.๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต กลุ่มนักวิจัย ของตำแหน่งที่ประเมิน

(๑.๓) การมีจรรยาบรรณของบุคลากรตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร

(๑.๔) แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้แสดงเจตนาใน ๓ รอบปีที่ผ่านมา

(๒) แบบประเมิน

ให้ใช้แบบประเมินการมีความรู้ความสามารถในตำแหน่งประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต กลุ่มนักวิจัย (แบบ ๒)

#### ส่วนที่ ๒

##### พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ข้อ ๖ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กลุ่มประเภทผู้บริหารปฏิบัติการ กลุ่มประเภททั่วไป ให้มีองค์ประกอบหลักในการประเมินการมีความรู้ความสามารถและแบบประเมิน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบหลักในการประเมิน

(๑.๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(๑.๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กลุ่มประเภทผู้บริหารปฏิบัติการ กลุ่มประเภททั่วไป ของตำแหน่งที่จะประเมิน

(๑.๓) การมีจรรยาบรรณของบุคลากรตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร

(๑.๔) แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้แสดงเจตนาใน ๓ รอบปีที่ผ่านมา

(๒) แบบประเมิน

ให้ใช้แบบประเมินการมีความรู้ความสามารถในตำแหน่งประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กลุ่มประเภทผู้บริหารปฏิบัติการ กลุ่มประเภททั่วไป (แบบ ๓)

### หมวด ๓

#### วิธีการประเมินการมีความรู้ความสามารถ

ข้อ ๗ การประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาตามข้อ ๔ (๑) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน เป็นคณะกรรมการประเมินผู้แสดงเจตนาที่อยู่ในสังกัด โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ทำการประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

(๒) รายงานผลการประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาต่ออธิการบดี

(๓) แจงผลการประเมินให้ผู้แสดงเจตนาทราบ

(๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๘ การประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาตามข้อ ๔ (๒) ให้มีคณะกรรมการประเมิน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย             | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) รองอธิการบดี จำนวน ๑ คนที่อธิการบดีเห็นสมควร             | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| (๓) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน                              | เป็นกรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนสภาวิชาการ จำนวน ๑ คน                              | เป็นกรรมการ             |
| (๕) หัวหน้าส่วนงานกลุ่มที่จัดการเรียนการสอน จำนวน ๒ คน       | เป็นกรรมการ             |
| (๖) หัวหน้าส่วนงานกลุ่มที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ             |
| (๗) ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี           | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๘) พนักงานมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) ให้กรรมการสภาวิชาการเลือกกันเองให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด ส่วนตาม (๕) และ (๖) ให้หัวหน้าส่วนงานในกลุ่มดังกล่าวเลือกกันเองให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด แล้วเสนอ อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้ง และให้กรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปีนับแต่วันแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ๓ ปี ให้ดำเนินการจัดให้มีกรรมการคนใหม่มาดำรงตำแหน่งแทนตามวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นตำแหน่ง เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นตำแหน่งไม่ถึง ๑๘๐ วัน

ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะมีกรรมการคนใหม่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๘ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระที่กำหนดแล้วให้พ้นตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) พ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกตามที่อธิการบดีเสนอ

ข้อ ๑๐ ในการประชุมคณะกรรมการประเมินให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประเมินมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางและวิธีการประเมิน

(๒) ทำการประเมินผู้แสดงเจตนาตามข้อ ๔ (๒) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๓) ออกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินได้ตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๔) ในกรณีที่เห็นสมควรจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลืองานของคณะกรรมการก็ได้

(๕) แจ้งผลการประเมินให้ผู้แสดงเจตนาและมหาวิทยาลัยทราบ

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

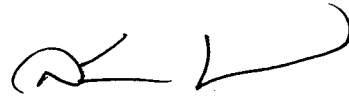
ข้อ ๑๒ ผู้แสดงเจตนาที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมของตำแหน่งที่ทำการประเมิน

ในกรณีที่ผู้แสดงเจตนามีผลการประเมินไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง มีสิทธิขอทราบเหตุผลการประเมินที่ไม่ถึงเกณฑ์ต่อคณะกรรมการได้ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินหรือถือว่าได้รับแจ้งผลการประเมิน หากผู้แสดงเจตนาไม่พอใจผลการประเมินจะขอให้คณะกรรมการพิจารณา

ทบทวนการประเมินใหม่ก็ได้ โดยให้หนังสือพร้อมแสดงเหตุผลและหลักฐานการขอให้ทบทวนใหม่ยื่นต่อ คณะกรรมการภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันได้รับแจ้งผลการประเมินหรือถือว่าได้รับแจ้งผลการประเมิน และให้ผลการพิจารณาทบทวนของคณะกรรมการเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ แบบประเมินการมีความรู้ความสามารถ ตามข้อ ๕ (๒) และข้อ ๖ (๒) ให้เป็นไปตาม เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ





## แบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อตัว (นาย/นางสาว/นาง) \_\_\_\_\_ ชื่อสกุล \_\_\_\_\_

เลขประจำตัวประชาชน            

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ เลขประจำตำแหน่ง \_\_\_\_\_

สังกัด \_\_\_\_\_

วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ/ลูกจ้างของส่วนราชการ \_\_\_\_\_

## ส่วนที่ ๒ การแสดงเจตนา

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยขอบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตั้งแต่วันที่ \_\_\_\_\_  
รวมอายุราชการ \_\_\_\_\_ ปี \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ วัน (นับถึงวันก่อนวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย)

กรณีที่ข้าพเจ้ากระทำผิดวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยก่อนวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการทางวินัยและวินิจฉัยความผิดของข้าพเจ้า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นแล้วแต่กรณี ต่อไปจนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ หากผลปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ถือว่าการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของข้าพเจ้าเป็นโมฆะ

ข้าพเจ้าขอสัญญาว่าเมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ข้าพเจ้าจะถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยเคร่งครัดทุกประการ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและได้ลงชื่อไว้เป็นหลักฐานแล้ว

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้แสดงเจตนา

( \_\_\_\_\_ )

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

ส่วนที่ ๓ การขอรับสิทธิประโยชน์ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑) กรณีเป็นข้าราชการ

ข้าพเจ้า  ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. และประสงค์จะรับ  บำนาญ  บำเหน็จ

เป็นสมาชิก กบข. เลขที่ \_\_\_\_\_

และประสงค์  ขอเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป

ไม่เป็นสมาชิก กบข. ต่อไป และเลือกรับ  บำนาญ  บำเหน็จ

(๒) กรณีเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ

ข้าพเจ้าประสงค์ขอรับ  บำเหน็จปกติ

บำเหน็จรายเดือน

และข้าพเจ้า  เป็นสมาชิก กสจ.

ไม่เป็นสมาชิก กสจ.

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้แสดงเจตนา

( \_\_\_\_\_ )

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

ส่วนที่ ๔ ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าส่วนงาน รับทราบการขอแสดงเจตนา

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ )

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

วันที่ \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ )

หัวหน้าส่วนงาน \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน (%)		เฉลี่ย
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๕ _____			
๒๕ _____			
๒๕ _____			
เฉลี่ยรวม			

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นและเอกสารแนบ (ถ้ามี) เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

วันที่ \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

ส่วนที่ ๖ ผลการประเมินของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน (คะแนนรวม)
ผลการประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา	

มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ \_\_\_\_\_ วันที่ \_\_\_\_\_

สรุปความเห็นของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

เห็นสมควรให้  เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ไม่สมควรให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เหตุผล \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ )

หัวหน้าส่วนงาน

ส่วนที่ ๗ ความเห็นอธิการบดี

ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควร

อนุมัติให้บรรจุ

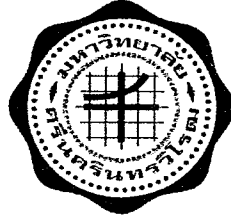
ไม่อนุมัติให้บรรจุ เนื่องจาก \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วันที่ \_\_\_\_\_



แบบประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต กลุ่มนักวิจัย

ชื่อ \_\_\_\_\_

ตำแหน่งที่ประเมิน \_\_\_\_\_ ระดับ \_\_\_\_\_

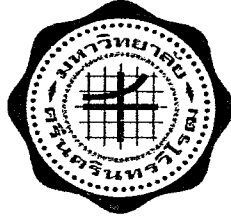
องค์ประกอบหลักในการประเมิน	ผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๑๐๐ คะแนน)	
๒. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ของตำแหน่งที่ประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	
๓. การมีจรรยาบรรณของบุคลากรตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร (๑๐๐ คะแนน)	
๔. ค่าเฉลี่ยรวมผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้แสดงเจตนาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)	
๕. คุณสมบัติและสมรรถนะตามความจำเป็นที่ต้องการของหน่วยงาน ระบุ _____ (๑๐๐ คะแนน)	
คะแนนรวมตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ (๕๐๐ คะแนน)	
ค่าเฉลี่ย (๑๐๐ คะแนน)	

หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสินผู้แสดงเจตนาที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องมียผล  
การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมของตำแหน่งที่ทำการประเมิน

มติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการมีความรู้ความสามารถ ในการประชุมครั้งที่ \_\_\_\_\_  
วันที่ \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_  
( \_\_\_\_\_ )

ประธานกรรมการ \_\_\_\_\_



แบบประเมินการมีความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กลุ่มประเภท  
ผู้บริหารปฏิบัติการ กลุ่มประเภททั่วไป

ชื่อ \_\_\_\_\_

ตำแหน่งที่ประเมิน \_\_\_\_\_ ระดับ \_\_\_\_\_

องค์ประกอบหลักในการประเมิน	ผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๑๐๐ คะแนน)	
๒. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ของตำแหน่งที่ประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	
๓. การมีจรรยาบรรณของบุคลากรตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร (๑๐๐ คะแนน)	
๔. ค่าเฉลี่ยรวมผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้แสดงเจตนาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)	
๕. คุณสมบัติและสมรรถนะตามความจำเป็นที่ความต้องการของหน่วยงาน ระบุ _____ (๑๐๐ คะแนน)	
คะแนนรวมตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ (๕๐๐ คะแนน)	
ค่าเฉลี่ย (๑๐๐ คะแนน)	

หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสินผู้แสดงเจตนาที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมของตำแหน่งที่ทำการประเมิน

มติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินการมีความรู้ความสามารถ ในการประชุมครั้งที่ \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ )

ประธานกรรมการ \_\_\_\_\_