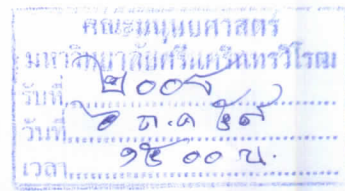




บันทึกข้อความ



ส่วนงาน กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทร. 15638

ที่ ศธ 0519.1.03/ 5128 วันที่ 30 มิถุนายน 2559

เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับอาจารย์ที่จะบรรจุใหม่

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2559 พิจารณาเรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับอาจารย์ที่จะบรรจุใหม่ ที่ประชุมอนุมัติเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ที่จะบรรจุใหม่ ดังนี้

1. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายวิชาการ (ใหม่) จะต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|-----------------|------|
| 1.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test: PBT) | ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 1.2 คะแนน TOEFL (Internet-based Test: iBT) | ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 1.3 คะแนน TOEFL (Computer-based Test: CBT) | ไม่น้อยกว่า 173 | หรือ |
| 1.4 คะแนน IELTS | ไม่น้อยกว่า 5.5 | หรือ |
| 1.5 คะแนน SWU-SET | ไม่น้อยกว่า 65 | หรือ |
| 1.6 คะแนน CU-TEP | ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 1.7 คะแนน TU-GET | ไม่น้อยกว่า 500 | |

2. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายวิชาการ (ใหม่) ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ปริญญาใดปริญญาหนึ่งจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนตลอดหลักสูตรไม่ต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

3. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายวิชาการ (ใหม่) ที่จบการศึกษาหลักสูตร International Program ในประเทศไทยจะต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ระบุไว้ใน ข้อ 1

4. สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายวิชาการ (ใหม่) ที่ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 - 3 ข้างต้น แต่หน่วยงานเจ้าของอัตราประสงค์ที่จะรับไว้เพื่อพิจารณาคัดเลือกเข้าเป็นบุคลากรสายวิชาการ (ใหม่) และเมื่อผ่านการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดการทดสอบภาษาอังกฤษ (SWU-SET) ให้กับบุคลากรรายนั้น ตามวันและเวลาเข้าทดสอบที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายการทดสอบที่บุคลากรรายนั้นต้องดำเนินการชำระเอง ในกรณีที่บุคลากรรายนั้นไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ (SWU-SET) จะต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถและดำเนินการสอบให้ผ่านภายในระยะเวลา 1 ปี (ตามสัญญาจ้าง) ทั้งนี้ หากไม่สามารถสอบผ่านตามเกณฑ์และเวลาที่กำหนดได้ มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้างต่อไป

5. กรณีที่หน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งบุคลากรสายวิชาการ (ใหม่) นั้นมิได้ใช้ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ให้หน่วยงานเสนอกำหนดระดับความสามารถภาษาอังกฤษเฉพาะตำแหน่งนั้นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพิจารณาเป็นรายกรณีไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

๑. เพื่อโปรดทราบ

๑. ทวีติการทว.ในอวตคต

สายวิชาทว.ททท.

๓. สอสมทว.ในอวตคต / ทวีติการทว. / 759 ม. ๖๖๖

อภิศ
ว.ก.๑.๕๓
๖๓๑ ๕๓

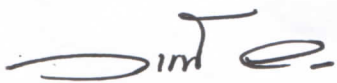


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัยชัย อ่อนมิ่ง)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
กรรมการและเลขานุการ

๑. ทราบ

๒. ดำเนินการตามเสนอ



- 6 ก.ค. 2559

ทอสม ทวีติการทว.ททท.
อภิศ



8 ก.ค. 59