



# บันทึกข้อความ

คณะกรรมการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
รับที่ ๑๐๗๓๓
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๕๘
เวลา ๑๑.๓๐ น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทร. 15638

ที่ ศธ 0519.1.03/ 4894

วันที่ 10 มิถุนายน 2558

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (แก้ไข)

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2558 พิจารณาเรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการนั้น และในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 มีมติแก้ไข เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ดังนี้

1. การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ กรณีสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น มีมติดังนี้

1) ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างครั้งที่สอง (สัญญาจ้างครั้งที่ 1 มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี) ที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 3 ปีงบประมาณ ต้องมีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว อย่างน้อย 1 ชิ้น หรือมีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่เทียบเท่า ที่ได้นำเสนอต่อ ที่ประชุมทางวิชาการ ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด หรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว อย่างน้อย 1 ชิ้น เพื่อเสนอผ่านคณะกรรมการประจำหน่วยงาน จึงจะขอต่อสัญญาจ้างครั้งใหม่ได้

2) ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างครั้งที่สาม ที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 2 ปีงบประมาณ ต้องดำเนินการยื่นเรื่องขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ผ่านคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และเสนอต่อมหาวิทยาลัย จึงจะขอต่อสัญญาจ้างครั้งใหม่ได้

3) ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างครั้งที่สี่ ที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 2 ปีงบประมาณ หากยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น จะขอต่อสัญญาจ้างครั้งที่ห้า ได้อีกไม่เกิน 2 ปีงบประมาณ และหากยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ภายในระยะเวลาของสัญญาฉบับนี้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

4) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2558 เป็นต้นไป

2. การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ กรณีกำลังลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก มีมติดังนี้

1) กรณีลาศึกษาในเวลาราชการหรือลาศึกษาในเวลาราชการบางส่วนไม่เกิน 10 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ ให้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ได้จนครบตามระยะเวลาการศึกษาที่หลักสูตรกำหนด และเมื่อครบระยะเวลาของสัญญาจ้างดังกล่าวแล้วยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้ทำสัญญาจ้างต่อไปได้อีกไม่เกิน 2 ปี หากยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง อาจขอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาขยายระยะเวลา

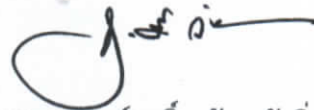
/2. การลา...

2) กรณีลาศึกษาออกเวลาราชการ ให้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ได้จนครบตามระยะเวลาการศึกษาที่หลักสูตรกำหนด และเมื่อครบระยะเวลาของสัญญาจ้างดังกล่าวแล้ว ยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้ทำสัญญาจ้างได้อีกไม่เกิน 1 เท่าของระยะเวลาการศึกษาที่หลักสูตรกำหนด หากยังไม่สำเร็จการศึกษาให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง อาจขอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาขยายระยะเวลา

3) กรณีลาศึกษาในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และยังไม่สำเร็จการศึกษา ตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด จะต้องได้รับการยืนยันว่าสามารถสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จากบัณฑิตวิทยาลัยและหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดอยู่

4) กรณีลาศึกษาในสถาบันการศึกษาอื่นในประเทศ และยังไม่สำเร็จการศึกษา ตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด จะต้องได้รับการยืนยันว่าสามารถสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างจากอาจารย์ที่ปรึกษา และสถาบันหรือหน่วยงานเจ้าของหลักสูตรที่พนักงานมหาวิทยาลัยศึกษาอยู่ และหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการสังกัดอยู่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จักขอบคุณยิ่ง



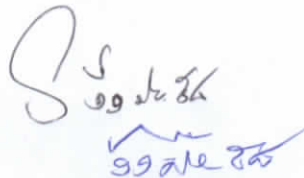
(รองศาสตราจารย์ฤทธิ วัฒนชัยยิ่งเจริญ)  
รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

เรียน คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์

๑. ส่งไปทบทวน

๒. เสนอขอเรื่องให้รอสอบจนส่งไปทบทวนแล้วค่อยสอบ ~~พร้อม~~

๓. ขอ ม.ร. อนุมัติ ให้คงอัตราจ้างเดิม



๑. ทราบ

๒. ขอ ม.ร. อนุมัติ ~~ดำเนินการ~~  
- ทบทวนทุกภาคเรียน  
+ ให้เก็บ เอกสารไว้ด้วย

