

หลักเกณฑ์การพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2558 (1 ตุลาคม 2557)

- ข้อ 1. เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ข้อ 16 และข้อ 17 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557
- ข้อ 2. การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557 มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบวงเงิน เพื่อใช้ในการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในภาพรวมของแต่ละหน่วยงาน จำนวนไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2557
- ข้อ 3. คุณสมบัติของผู้ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง จะต้องปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2557 (1 ตุลาคม 2556-30 กันยายน 2557) รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ต้องไม่ ลาป่วย – ลากิจเกิน 30 ครั้ง หรือมาสายไม่เกิน 36 ครั้ง แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้
- ก. การลาป่วย เนื่องจากต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่เกิน 120 วัน
 - ข. การลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน
 - ค. การลาพักผ่อน
 - ง. การลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน 120 วันทำการ
 - จ. การลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- ข้อ 4. เกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้
- | | |
|--|--------------------------------|
| 1) 90 – 100 คะแนน (ดีเยี่ยม) | เพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ 5-6 |
| 2) 80 - 89 คะแนน (ดีมาก) | เพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ 4-4.9 |
| 3) 70 – 79 คะแนน (ดี) | เพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ 3-3.9 |
| 4) ต่ำกว่า 70 คะแนน (ต้องปรับปรุง/พัฒนา) | ต่อสัญญาจ้างแต่ไม่เพิ่มค่าจ้าง |
| 5) ต่ำกว่า 60 | เลิกจ้าง |

.....