

## หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558 (วันที่ 1 ตุลาคม 2557)

### ข้อ 1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการเกี่ยวกับค่าตอบแทนข้าราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ โดยผูกการเลื่อนเงินเดือนและให้รางวัลกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน (Performance Based Pay-PBP) จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ปีละ 2 ครั้ง ครั้งแรกในวันที่ 1 เมษายน และครั้งที่สองในวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี

### ข้อ 2 หลักเกณฑ์การพิจารณา

การเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2554 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2554 การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษฯ พ.ศ.2550 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2551) ในวันที่ 1 ตุลาคม 2557 มีรายละเอียดดังนี้

#### 2.1 ข้าราชการ

2.1.1 ให้แบ่งข้าราชการออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

(1) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(2) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ

ประเภททั่วไป

2.1.2 ให้ข้าราชการทั้ง 2 กลุ่ม เลื่อนเงินเดือนได้ในวงเงินที่ได้รับจัดสรรร้อยละ 2.85 ของเงินเดือนข้าราชการในคณะ/หน่วยงานที่มีนครอง ณ วันที่ 1 กันยายน 2557 หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี้ยให้กลุ่มอื่นได้แต่จะต้องไม่เกินวงเงินรวมของคณะ/หน่วยงานที่ได้รับจัดสรร

2.1.3 การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามประเภทตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

2.1.4 การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยนำผลการปฏิบัติงานมาคิดเป็นคะแนนประเมิน ซึ่งได้กำหนดไว้ ดังนี้

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	คะแนนประเมิน
ดีเด่น	90 – 100
ดีมาก	80 – 89
ดี	70 – 79
พอใช้	60 – 69
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60

#### ร้อยละที่นำไปคำนวณ

ให้แต่ละหน่วยงานกำหนดร้อยละที่นำไปใช้คำนวณการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงาน จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

**หมายเหตุ** อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่หน่วยงานกำหนดขึ้นต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบเพื่อจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยด้วย

2.1.5 ข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นสามารถเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5 จากฐานในการคำนวณ

2.1.6 การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

2.1.7 ข้าราชการที่ได้รับคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

2.1.8 ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ.กำหนดให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

2.1.9 อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษในอัตราไม่เกินร้อยละ 2 ให้กับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ การปฏิบัติงานครั้งปีแรก (ตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 – 31 กรกฎาคม 2557) ซึ่งมีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า 4 เดือน แต่ไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน และมีการคิดคะแนนประเมินตามข้อ 2.1.4

## 2.2 การปฏิบัติงาน

สำหรับข้าราชการ การปฏิบัติงานครั้งปีแรก (ตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 – 31 กรกฎาคม 2557) ต้องไม่ลาป่วย – ลาพักผ่อน 15 ครั้ง หรือมาสายไม่เกิน 18 ครั้ง หรือจำนวนวันลารวมกันไม่เกิน 23 วัน จึงมีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ข้อ 3 การดำเนินการ

3.1 การคำนวณจากอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้ครองอัตรา ณ 1 กันยายน 2557 เพื่อหาวงเงินของการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.85 ของคณะ/หน่วยงาน

3.2 ให้คณะ/หน่วยงาน ใส่จำนวนร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือนโดยโปรแกรมจะกำหนดให้ใส่จุดทศนิยมได้ 2 หลักเท่านั้นถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทโปรแกรมจะคำนวณและปัดให้เป็นสิบบาทโดยอัตโนมัติ

3.3 ให้คณะ/หน่วยงานกรอกข้อมูลสรุปผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกรายในการเลื่อนเงินเดือนในช่องคะแนนการประเมินให้มหาวิทยาลัยทราบด้วย

3.4 สำหรับผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูง ให้คณะ/หน่วยงาน ใส่จำนวนร้อยละที่ได้ในช่องค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ได้รับผลการประเมินต้องปรับปรุง ซึ่งไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ใส่ 0 พร้อมทั้งระบุเหตุผล เพื่อจะได้เสนออธิการบดีพิจารณาด้วย

3.5 ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ครั้งปีแรก มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า 4 เดือน แต่ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ให้คณะ/หน่วยงานจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแยกต่างหาก พร้อมทั้งระบุเหตุผลและข้อมูลการปฏิบัติงานประกอบด้วย

3.6 สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ/วิทยาลัย/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก/กอง/โครงการจัดตั้งวิทยาเขตหรือคณะ (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ เฉพาะที่ยืมตัวมาปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น) ให้หน่วยงานพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนจากเงินที่จัดสรรให้คณะ/หน่วยงานโดยเลื่อนเงินเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ 2.85 และให้ผู้บริหารจัดทำรายงาน TOR โดยอธิการบดีจะประสานกับรองอธิการบดีในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน